

## OFERTA PRACY

Nazwa stanowiska:	Lider zespołu (profesor nadzwyczajny naukowy)
Dziedzina:	Technologie kwantowe, fizyka optyczna, optyka kwantowa, fotonika kwantowa
Sposób wynagradzania (wynagrodzenie w ramach umowy o pracę/stypendium):	Umowa o pracę
Liczba ofert pracy:	2
Kwota wynagrodzenia/stypendium („X0 000 PLN pełne koszty wynagrodzenia, tj. orientacyjna kwota wynagrodzenia netto to X 000 PLN”):	max. 27 000 PLN pełne średniomiesięczne koszty wynagrodzenia (zawierają „trzynastkę”), tj. orientacyjna kwota wynagrodzenia netto to max. 13 600 PLN/mies + „trzynastka”;
Data rozpoczęcia pracy:	1 lipca 2018 r. lub później
Okres zatrudnienia:	4 lata (z możliwością przedłużenia)
Instytucja (zakład / instytut / wydział / uczelnia / instytucja, miasto):	Centrum Nowych Technologii, Uniwersytet Warszawski
Kierownik/kierowniczka projektu:	Prof. dr hab. Konrad Banaszek
Tytuł projektu:	Kwantowe Technologie Optyczne  <b><i>Projekt jest realizowany w ramach programu Międzynarodowe Agendy Badawcze Fundacji na rzecz Nauki Polskiej</i></b>
Opis projektu:	Celem projektu jest utworzenie Centrum Kwantowych Technologii Optycznych, którego misją jest badanie zjawisk kwantowych, takich jak superpozycje i splątanie, w celu rozwijania nowych technik przetwarzania i transmisji informacji, metrologii, sensorów i obrazowania, z długoterminowymi perspektywami ich praktycznego wykorzystania
Zadania badawcze:	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Utworzenie i nadzór nad zespołem badawczym w obszarze kwantowych technologii optycznych</li> <li>2. Organizacja i realizacja badań, które zapewnią Centrum znaczące miejsce na arenie międzynarodowej</li> <li>3. Upowszechnianie wyników wśród społeczności naukowej oraz forach publicznych</li> <li>4. Poszukiwanie kontaktów przemysłowych.</li> </ol>
Oczekiwania wobec kandydatów:	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Doktorat w dyscyplinie odpowiadającej agencji badawczej realizowanej w Centrum</li> <li>2. Wybitne osiągnięcia naukowe udokumentowane publikacjami</li> <li>3. Zdolności przywódcze potrzebne to prowadzenia zespołu badawczego</li> <li>4. Otwartość na współpracę wewnątrz Centrum i na zewnątrz.</li> </ol>
Lista wymaganych dokumentów:	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. życiorys</li> <li>2. opis doświadczenia badawczego wraz z pełną listą publikacji</li> <li>3. przedstawienie planów badawczych z uwzględnieniem potencjału innowacyjnego i możliwych perspektyw kontaktów przemysłowych</li> <li>4. deklaracja określająca, jak kandydat/ka odpowiada kryteriom konkursu i jak może wnieść wkład w działanie Centrum</li> <li>5. nazwiska i dane kontaktowe co najmniej trzech doświadczonych pracowników naukowych, którzy mogą dostarczyć opinii na temat kandydata/kandydatki</li> </ol>

	(dokumenty powinny mieć postać plików pdf dołączonych do pojedynczego listu elektronicznego)
Oferujemy:	Możliwość utworzenia i prowadzenia własnego zespołu badawczego w pasjonującym obszarze naukowym z perspektywami technologicznymi. Centrum zapewnia „start-up package” w postaci finansowania stanowisk młodych pracowników naukowych (postdoków, doktorantów i studentów) odpowiedni do doświadczenia i planów badawczych kierownika zespołu.
Dodatkowe informacje o rekrutacji (np. adres strony www):	
Link do strony Euraxess (dotyczy ogłoszeń na stanowiska doktorantów i młodych doktorów):	
Adres przesyłania zgłoszeń (e-mail):	E-mail: <a href="mailto:got@cent.uw.edu.pl">got@cent.uw.edu.pl</a> W tytule wiadomości proszę użyć „Group leader application”
Termin nadsyłania zgłoszeń:	11 czerwca 2018 r. Planuje się, że kandydaci zostaną poinformowani o wynikach pierwszego etapu rekrutacji do 15 czerwca 2018 r. Rozmowy kwalifikacyjne planowane są na 20 czerwca 2018 r.

Prosimy o zamieszczenie następującej klauzuli:

„Wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych dla potrzeb niezbędnych do realizacji procesu rekrutacji zgodnie z Ustawą z dnia 29 sierpnia 1997 r. o ochronie danych osobowych ( Dz. U. z 2016 r. poz. 922 z późn. zm.)”